



PLANTILLA DE CONTENIDO DE LA LECCIÓN



Erasmus+

Project funded by: **Erasmus+ / Key Action 2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices, Knowledge Alliances.**

1. Documento de la Lección

Tema 5: Mentalidad

Lección 2

Evita las trampas del experimento

Introducción

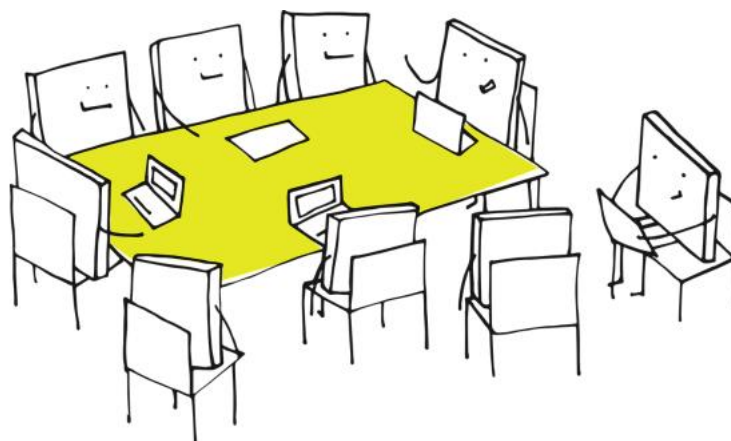
¿Qué significa para ti la palabra "liderazgo"? ¿Eso significa ser bueno en tu trabajo, amarte a tí mismo o ser responsable de todo? ¿Qué hace un gran líder? Según Simon Sinek, líder es alguien que hace que sus empleados se sientan seguros, es quien atrae a las personas al círculo de confianza. Pero generar confianza y seguridad, especialmente en una economía desigual, significa asumir una gran responsabilidad.

En esta lección, aprenderás qué debes tener en cuenta mientras mejora tu modelo de negocio y también sobre liderazgo.

Mejora del Modelo de Negocio

Cuando está mejorando tu modelo de negocio, hay tres cosas que debes tener en mente. Estas son :

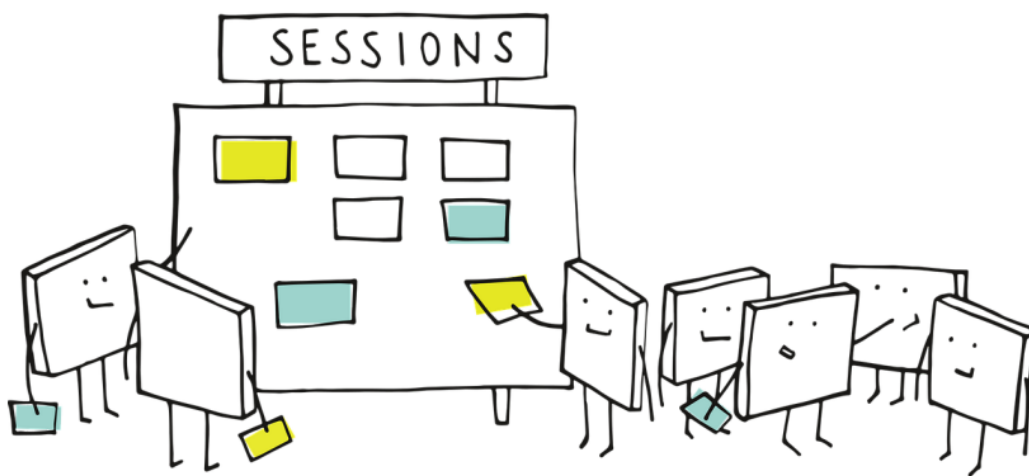
1. Idioma
2. Rendición de cuentas y
3. Facilitación



Fuente: [Pixabay](#)

Es muy importante ser consciente de las frases de tono y lenguaje que estás utilizando mientras diriges a tu equipo. En comunicación usa palabras como **NOSOTROS, NUESTRO**. Con estas palabras, los miembros pueden sentir un sentido de pertenencia.

Cuando hablamos de responsabilidad, debes brindar a los miembros de tu equipo la oportunidad de informar cómo están progresando hacia los resultados comerciales. Necesitas trabajar constantemente en tus habilidades de comunicación.



Fuente: [Pixabay](#)

Inventando el Modelo de Negocio

Trabajar en nuevos modelos de negocio requiere experimentación y apertura cuando se producen errores. Dado que está comenzando con una hipótesis, deberá tener la mente abierta si la hipótesis resulta ser incorrecta.

Pasos que pueden tomar los líderes (Testing Business Ideas, 2019):

1. **Crear un entorno propicio:** brinda a las personas suficiente tiempo y recursos para probar ideas. Además, es necesario darles independencia en la toma de decisiones.

2. **Elimina obstáculos y puertas abiertas:** Proporciona a los miembros de tu equipo acceso a todos los recursos, como acceso a Clientes, Marca, IP y Otros recursos.
3. **Asegúrate de que la evidencia triunfe sobre la opinión:** el líder debe alentar al equipo a presentar un caso convincente para una idea basada en la evidencia.
4. **Haz preguntas en lugar de dar respuestas:** los líderes deben alentar y ayudar a los equipos a crecer.
5. **Crea más líderes:** es bueno que un líder conozca bien a todos los miembros del equipo y escuche activamente y comprenda el contexto antes de dar consejos a los miembros del equipo.

Conclusiones

¿Qué determina si serás un buen líder? No tienes que preocuparte demasiado porque puedes aprender a ser un buen líder. Dependerá principalmente de tí, pero también de las organizaciones. Debes comprender completamente tus motivaciones, objetivos, pero también tus fortalezas y debilidades en el camino. Necesitas buenas dotes de comunicación y en eso se destacan los verdaderos líderes. Se un líder que apoye a sus empleados, los aliente a crecer y desarrollarse, y les brinde todo el apoyo que necesitan al dar y dar retroalimentación.